



2.000 EXEMPLARES

INFORMATIVO

EDIÇÃO N. 92
DEZEMBRO DE 2023

SINTSEP/MS

CUT

CONDSEF

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NO
SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL EM MS**

CHEGA!

10 ANOS DE ABANDONO!

SERVIDORES FEDERAIS DE MEIO AMBIENTE

12/12

**PAREMOS OS
TRABALHOS!**

14 ÀS 18 H

**Pela valorização
da carreira!**

**Em carta, servidores do Ibama e do ICMBio
cobram valorização por parte do governo**

*Documento assinado por trabalhadores(as)
das duas autarquias explicita insatisfação do
governo frente a reivindicações*

Mais de 1500 servidores do Ibama e do ICMBio cobraram, em carta encaminhada ao presidente de cada autarquia, o cumprimento de demandas trabalhistas por parte do governo federal. Com negociações por valorização salarial paradas no Ministério da Gestão, os(as) servidores(as) prometem interromper o trabalho externo, como fiscalizações, realizando apenas serviço burocrático.

Além do reajuste nos salários, que os(as) servidores(as) cobram que seja equiparado aos de seus pares na Agência Nacional de Águas (ANA), a carta cita ainda a alta rotatividade nos dois órgãos. Mais de 1500 postos de fiscais do Ibama e ICMBio, com cargo de analista ambiental, estão vagos em todo o país. O objetivo da paralisação das atividades externas, portanto, seria explicitar a importância do trabalho desses(as) servidores(as), tanto no combate a crimes ambientais como nas vitórias para licenciamento em obras de infraestrutura.

Fortalecer a Unificação!

COMPROMISSO DA NOSSA GESTÃO

✓ Reestruturação das Carreiras das categorias contemplando os(as) Servidores(as) da Ativa e os(as) Aposentados(as) corrigindo distorções de desigualdade salarial entre carreiras e até mesmo entre os níveis de uma mesma carreira;

✓ Regulamentação da Convenção 151, fundamental para que tenhamos direito a data base para exigir reajuste salarial, independente de quem for o Governo, garantindo assim a possibilidade da recomposição de nossos salários, hoje extremamente defasados;

✓ Realizar pesquisa, em parceria com o Dieese, para conhecer a real dimensão da realidade do tele trabalho e outras formas de trabalho existentes, no Serviço Público Federal em Mato Grosso do Sul com o objetivo de reorganizar as formas de intervenção do Sindicato frente a essa nova realidade do mundo do trabalho, para garantir que nenhum direito dos(as) Servidores(as) sejam violados bem como, novas formas de comunicação/mobilização do sindicato;

✓ Retomada do protagonismo do SINTSEP/MS na construção das políticas públicas no Estado com o retorno de nossa representação nos diversos conselhos de políticas públicas a exemplo, dos Conselhos de Saúde, etc;

INTOXICADOS DA EX SUCAM – ONTEM SALVARAM VIDAS – HOJE LUTAM PELA PRÓPRIA VIDA! - Continuar na luta pela aprovação da PEC 101/2019, que visa conceder plano de saúde aos(as) Servidores(as) da extinta Sucam (Superintendência de Campanhas de Saúde Pública) que operacionalizaram ou, de qualquer outra forma, tiveram contato com o inseticida DDT (Dicloro Difenil Tricloroetano) ao exercerem os cargos de agente de saúde pública, guarda de endemias, motorista e condutor de lanchas, no combate ao controle da malária, chagas e outras endemias;

✓ Intensificar a luta pela aprovação, na Justiça Federal, do processo judicial, que pede o pagamento de indenização a todos os servidores da ex Sucam, que foram intoxicados pelo DDT.

✓ Paridade e integralidade entre Ativos(as), Aposentados(as) e Pensionistas;

✓ Ações de combate ao assédio moral e sexual nos locais de trabalho, inserindo o sindicato na luta pela ratificação da Convenção 190.

✓ Participar efetivamente das negociações de cada categoria/setor garantindo que as pautas de cada categoria sejam realmente apresentadas e discutidas nas reuniões, em Brasília/DF.

✓ Continuar a luta contra a extinção da Funasa, com participação efetiva na força tarefa em Brasília, bem como de qualquer outro órgão federal realizada de forma autoritária por parte do Governo Federal.

✓ Derrotar de vez a PEC 32 e garantir reposição emergencial das perdas salariais de acordo com o proposto pela Condsef, inclusão dos(as) funcionários(as) públicos(as) federais no Orçamento de 2024, igualdade de benefícios entre servidores de diferentes poderes.

✓ Participação nas mobilizações nacionais e no estado, em conjunto com a Condsef, a CUT e as Entidades representativas dos(as) servidores(as) públicos(as), em defesa de nossos direitos.



COMPROMISSO DA NOSSA GESTÃO

A Nossa Gestão “Fortalecer a Unificação para Avançar nas Conquistas!” será uma gestão muito mais empenhada, com foco na categoria por órgão, sem esquecer de quem o construiu no passado, esses grandes companheiros e companheiras que nos ensinam até hoje a trilhar o caminho a seguir.

Somos um Sindicato Cutista e filiado à Condsef e reforçaremos nossa participação nessas organizações para engajarmos cada vez mais na luta pela recuperação dos nossos direitos e qualidade de vida, juntamente com todas as Entidades que tem esse mesmo objetivo.

Nosso compromisso é fazer uma gestão comprometida com a organização e com a transparência política, administrativa e financeira e atentos às transformações que vêm ocorrendo nos processos de

trabalho como a introdução da inteligência artificial, do tele trabalho, etc, a Chapa 1 se compromete a realizar debates com a categoria e as nossas representações nacionais, de formas de garantir a não violação dos direitos dos(as) Servidores(as) bem como, de novas formas de comunicação/mobilização do sindicato.

Respeitamos a divergência, pois a pluralidade política e de ideias é salutar e possibilita o aperfeiçoamento das propostas, porém, as divergências políticas e ideológicas não podem ser levadas para o campo pessoal. É preciso respeitar o direito de expressão.

Nossa meta é de construir um Sindicato Forte, respeitado, democrático e com credibilidade junto à categoria. Veja nossos compromissos:

JURÍDICO E FORMAÇÃO

- ✓ Criar um Coletivo (grupo) composto por pessoas da categoria com formação na área jurídica, para subsidiar e fomentar as ações da Secretaria de Assuntos Jurídicos do Sindicato e orientar os(as) filiados(as) em relação a processos disciplinares;
- ✓ Analisar e ajuizar as ações judiciais cabíveis, por órgão, para Servidores(as) da Ativa, Aposentados(as) e Pensionistas;
- ✓ Capacitar os(as) funcionários(as) e diretores(as) do Sindicato (sede e suas regionais) para melhorar o atendimento jurídico aos(as) filiados(as).

FORMAÇÃO POLÍTICA E SINDICAL

- ✓ Construção de Coletivo (grupo) para subsidiar, elaborar, fomentar e atuar na execução das ações da Secretaria de Formação Política do Sindicato visando, especialmente:
- ✓ “Projeto de Formação Política e Sindical”, com vista à capacitação dos dirigentes sindicais, oportunizando a participação dos(as) Aposentados(as), Pensionistas, Diretores(as) e Delegados(as) de Base, com vista à participação destes nos Conselhos, Fóruns e Movimentos populares e capacitação para melhor atuação nas questões jurídicas e políticas.

APOSENTADO SIM! INATIVO NUNCA!

- ✓ Realizar atividades de acolhimento e congregação dos(as) Servidores(as) Aposentados(as) e Pensionistas do Serviço Público Federal de nosso estado, de visitas, reuniões, confraternizações, etc.
- ✓ Trazer de volta à realização do Enapo e de Encontros municipais e estadual, para que os(as) Aposentados(as) possam participar do debate do que está acontecendo no país, e ter o momento de reencontros, cultura e lazer, pois **Aposentado(a) SIM, Inativos(as) NUNCA!**

ADMINISTRAÇÃO, FINANÇAS E TRANSPARÊNCIA

- ✓ Realização de planejamento estratégico, no início do mandato, para definir plano de trabalho, metas e objetivos para cada secretaria;
- ✓ Formalizar e divulgar o Convênio do Hotel de trânsito;
- ✓ Gestão comprometida com a organização e com a transparência política, administrativa e financeira, pois sabemos que somente assim será possível reconquistar a credibilidade que o nosso Sindicato;
- ✓ Defesa da instituição de um Fundo de Solidariedade para assistir aos servidores(as) filiados(as) ao sindicato, a ser discutido e regulamentado na primeira Plenária Estadual Estatutária do SINTSEP/MS.

COMUNICAÇÃO

- ✓ Retorno do Boletim informativo mensal, sem prejuízo de outras formas de comunicação, contendo informações sobre Prestação de Contas Mensal, ações judiciais, negociações salariais, etc;
- ✓ Retorno da rádio do SINTSEP/MS tornando-o um meio de comunicação ágil e direto com os(as) Servidores(as) da base e a Criação da TV do SINTSEP/MS;
- ✓ Realizar Seminários com a categoria para debater a implementação de outras formas de comunicação com a categoria, através de uso das redes sociais, redes de rádios e de TVs abertas de Mato Grosso do Sul, para divulgação de nossas lutas, realizações, etc.

ORGANIZAÇÃO POR LOCAL DE TRABALHO

- ✓ Aproximar o Sindicato dos locais de trabalho através da eleição de Delegados(as) Sindicais de Base, eleito em cada local de trabalho dos órgãos que compõem a base do SINTSEP/MS, como elo de ligação permanente da Direção do Sindicato com as demandas que ocorrem nos locais de trabalho diariamente;
- ✓ Realizar a formação permanente dos(as) Delegados(as) Sindicais de Base, integrando-os à Direção Colegiada Estadual, para que possam bem representar seus locais de trabalho.



FALE COM O
SINTSEP/MS
WHATSAPP
(67)98218-0030

INFORME SINDICAL PUBLICADO PELO SINDICATO DOS
TRABALHADORES NO SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL EM MS.
CNPJ: 37225760/0001-07 | RUA SALIM MALUF, 69 - VILA
BANDEIRANTES, CAMPO GRANDE, MS - CEP 79006-450

COMUNICACAO@SINTSEPMS.ORG.BR | SINTSEPMS.ORG.BR