



8 de Julho | Motivos para você participar do Ato Nacional

Empregado (a) EBSEPH, estes são alguns motivos para você participar do Ato Nacional, que acontecerá no próximo dia 8 de julho, em defesa dos ACTs da EBSEPH.

Em primeiro lugar, vale destacar que há três longos anos você convive com propostas inaceitáveis vindas da empresa. No começo, as propostas eram de zero por cento. Mais recentemente, a EBSEPH passou a oferecer propostas e até mudanças consideradas pelos empregados como inaceitáveis. Exemplos: Mudança da base de cálculo da insalubridade (saindo do salário base e passando para o salário mínimo); Reajuste de praticamente metade da inflação para os cargos de nível superior; Não extensão de reajuste a benefícios (estes que estão há tanto tempo congelados); Retroatividade zero; Não atendimento real a questões já abertamente reconhecidas pela empresa como importantes (como é o caso dos assistentes administrativos), entre outras.

Além disso, a forma como a empresa conduz o processo e se comunica com os empregados sobre o tema dos ACT's, enviando e-mails, vídeos, etc., faz com que as negociações não avancem e os trabalhadores continuem sendo os maiores prejudicados.

Em segundo lugar, pode-se perceber o crescimento da insatisfação e até revolta dos empregados, já que estes se veem sem perspectiva em relação às negociações que, segundo a empresa, apenas poderão avançar se houver a mudança da base de cálculo da insalubridade. Ou seja, até mesmo os profissionais que sequer recebem insalubridade, ou que já recebem insalubridade sobre o salário mínimo, são de certa forma impedidos por aquilo que não podem controlar ou sequer têm condições de administrar. Gerando, portanto, uma série de dissabores entre os trabalhadores.

Ainda sobre esse assunto, as entidades sindicais protocolaram proposta unificada junto à mediação no TST. A qual contempla: Reajuste linear de 22,30 % com extensão aos benefícios e com retroativo; Manutenção das cláusulas sociais; e, além do reajuste de 22,30%, também o valor de R\$600,00 para os cargos de assistentes administrativos e técnicos em radiologia. Contudo, mesmo com a referida unificação da pauta, a EBSEPH diz que não há negociação se não envolver a mudança da insalubridade.

Por fim, não resta outro caminho a não ser a **MANIFESTAÇÃO!** Dia 08/07 faça a sua voz ser levada para frente. Converse com seu sindicato, **programe-se e PARTICIPE!**

ESSENCIAIS PARA O POVO! INVISÍVEIS PARA O GOVERNO! #RESOLVEACTJÁ