



ANO XXV - Edição N. 03 - Outubro de 2015 - Fundado em 30 de março de 1989 - Distribuição Gratuita

SINTSPREV-MS

Sindicato dos Trabalhadores Públicos Federais em Saúde, Trabalho, Previdência e Assistência Social em MS



ENTIDADES SINDICAIS FECHAM ACORDO COM O GOVERNO

✓ **GRATIFICAÇÕES SERÃO INCORPORADAS NA APOSENTADORIA PELA MÉDIA DOS ÚLTIMOS 5 ANOS.**

✓ **GACEN SERÁ REAJUSTADA E INCORPORADA INTEGRALMENTE NA APOSENTADORIA**



PÁGINA 03

SINTSPREV/MS REPUDIA AS MEDIDAS DO GOVERNO

GOVERNO LANÇA "PACOTE BOMBA" CONTRA SERVIDORES

PÁGINA 02

SINTSPREV/MS TEM NOVA DIRETORIA

Página 07

SINTSPREV/MS SE REÚNE COM CAPESAÚDE



Página 06

NOVA GESTÃO ASSUME CONTROLE DAS CONTAS BANCÁRIAS E PUBLICA PRESTAÇÃO DE CONTAS

Páginas 04 e 05

ELEIÇÃO DOS DELEGADOS DE BASE

Página 07

CAMPANHA DE FILIAÇÃO

PARTICIPE E CONCORRA A PRÊMIOS EM DINHEIRO

Com o objetivo de aumentar o quadro de filiados e estimular a manutenção daqueles já filiados, o Sintsprev-MS está lançando a campanha de filiação. Veja os benefícios na **Página 08** e participe!

EDITORIAL

A análise das medidas anunciadas pelo governo no último dia 14/9/2015, não deixa dúvida: mais uma vez a classe trabalhadora vai pagar a conta para garantir a continuidade dos lucros do capital especulativo e para cobrir os rombos gerados pela corrupção na máquina estatal.

O fim do abono de permanência implica numa drástica redução do número de servidores públicos, pois grande parte destes já têm condições de se aposentar e, com a suspensão da realização de concursos públicos certamente muitos órgãos não terão mais condições de cumprir suas finalidades. Essa precarização dos serviços públicos certamente tem por finalidade a terceirização.

É a velha política neoliberal com a mesma receita de sempre: reduzir o tamanho e o papel do Estado; limitar ou reduzir despesa com pessoal e promover nova reforma da previdência.

É sempre assim! Entra governo, sai governo e o funcionalismo público é sempre o bode expiatório e o primeiro a pagar a conta. Foi assim com Collor, com FHC e está sendo assim com Dilma. Para nós, trabalhadores em geral, também não há outra receita que não seja ir à luta, munidos da nossa dignidade e de consciência de classe.

A implementação da grande maioria das medidas anunciadas pelo governo depende de aprovação legal pelo Congresso Nacional - seja de lei ordinária, seja de emenda constitucional.

Assim, resta a nós, servidores, arregaçar as mangas e ir para as ruas protestar junto ao governo e pressionar o Congresso pela rejeição das medidas. Esse é o único caminho que temos, e sabemos de antemão, que só é possível percorrer esse caminho com a efetiva participação de todos os servidores, sem exceção. A luta é de todos nós! Venha, vamos juntos!

GOVERNO LANÇA "PACOTE BOMBA" CONTRA SERVIDORES

Os ministros da Fazenda, Joaquim Levy e o do Planejamento, Nelson Barbosa, anunciaram no dia 14 de setembro de 2016, mais um "pacote" de medidas, destinadas, segundo eles, a reequilibrar as contas públicas. Só com os cortes o governo espera economizar cerca de R\$ 26 bilhões de reais.

Com as novas medidas para o próximo ano, o governo espera ter Superávit primário de 0,7% do PIB, ou um "lucro" de R\$ 43 bilhões para os juros.

Outra iniciativa importante anunciada pela equipe econômica é a nova tentativa de recriação da CPMF, medida pela

qual o governo espera arrecadar R\$ 32 bilhões. Ao mesmo tempo, propôs reduzir o IOF (Imposto sobre Operações Financeiras) que incide sobre movimentações financeiras, como compra de títulos e aplicações em bolsa de valores.

As medidas são uma resposta do governo federal ao rebaixamento da nota de investimento do país feito pela agência de risco dos EUA, Standard & Poor's. Com as novas medidas o governo espera obter em 2016 um Superávit primário de 0,7% do PIB, ou seja: um "lucro" de R\$ 43 bilhões, com o que espera conseguir tranquilizar o mercado financeiro.

POSIÇÃO DA DIREÇÃO DO SINTSPREV/MS EM RELAÇÃO ÀS MEDIDAS DO GOVERNO

As medidas fiscais anunciadas pelo governo consistem no aprofundamento do ajuste fiscal que vem sendo implementado desde o início do atual mandato da Presidente Dilma Roussef. Nenhuma das medidas já anunciadas pelo atual governo aponta para a retomada do crescimento, geração de empregos ou justiça social. Ao contrário, oneram a atividade econômica, reduzem gastos sociais e atacam direitos dos trabalhadores.

Ao colocar propositadamente o país em recessão, o governo atende aos interesses do capitalismo que assola o mundo e também a economia brasileira, para quem era fundamental impedir a continuidade de aumento real de salários e dos avanços sociais conquistados pela classe trabalhadora ao longo dos últimos anos.

Sintsprev/MS repudia as medidas anunciadas pelo governo e defende uma política econômica voltada à valorização do serviço público e de seus servidores. Queremos uma política econômica voltada para a redução da taxa de juros, para o crescimento por meio da retomada dos investimentos públicos, a redução da desigualdade social com distribuição de renda, taxação das grandes fortunas, da remessa de lucro ao exterior, combate à sonegação fiscal. Diante do cenário que se apresenta para o conjunto do funcionalismo público federal e de toda a classe trabalhadora, compartilhamos da posição tomada pela Direção Executiva da CUT, de que é preciso construir as condições para a realização de uma greve geral, o que inclusive será tema de debate no Congresso Nacional da CUT, que acontece de 13 a 17 de outubro.

SINTSPREV-MS

Sindicato dos Trabalhadores Públicos Federais
em Saúde, Trabalho e Previdência Social de MS

(67) 9999-1353 / (67) 3028-1057

Rua Salim Maluf nº69 - Bairro Bandeirante
CEP 79006-450 - Campo Grande-MS

WWW.SINTSPREV-MS.ORG.BR



ENTIDADES SINDICAIS FECHAM ACORDO COM O GOVERNO

**- GRATIFICAÇÕES SERÃO INCORPORADAS NA APOSENTADORIA PELA MÉDIA DOS ÚLTIMOS 5 ANOS.
- GACEN SERÁ REAJUSTADA E INCORPORADA INTEGRALMENTE NA APOSENTADORIA**

A CNTSS (Confederação Nacional dos Trabalhadores em Seguridade Social) da CUT, a FENASPS e a CONDSEF, firmaram Termo de Acordo com o Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, que prevê a incorporação progressiva de gratificações, reajuste salarial de 5,5% em agosto de 2016 e de 5% em janeiro de 2017.

O Acordo também prevê que a partir de janeiro de 2016, haverá reajuste dos benefícios mensais do Auxílio Alimentação para R\$ 458,00, Auxílio Pré-escolar para R\$ 321,00 e do valor per capita médio do repasse para o Plano de Saúde para R\$ 145,00.

Houve acordo também para que os servidores que participaram da greve façam a reposição das horas paradas, sem prejuízo financeiro ou funcional para os mesmos. Ficou acordado ainda que a partir de março de 2017, serão retomadas as negociações, através da Mesa Nacional de Negociação Permanente (MNP), para discussão e definições da nova política salarial a ser incluída no Projeto de Lei de Diretrizes Orçamentárias de 2018.

Ficou definido também a criação de um Comitê Gestor da Previdência, da Saúde e do Trabalho, composto por representantes sindicais e dos referidos Ministérios, que terá o prazo de um ano, prorrogável por igual período, para de apresentar uma proposta de estudo da Carreira.

INCORPORAÇÃO DA GDASS

Em linhas gerais, a incorporação da GDASS (Gratificação de Desempenho de Atividade do Seguro Social) segue os mesmos critérios de incorporação da GDPST, todavia, devido a grande volume de informações envolvendo questões específicas da vida funcional dos servidores da carreira do Seguro Social (INSS), estamos publicando um encarte especial com todos os termos acordados com o governo.

O conteúdo desse encarte, além de outras informações, está disponível também no site eletrônico do Sindicato (<http://www.sintsprev-ms.org.br>).

INCORPORAÇÃO DA GDPST

O Acordo assinado prevê a incorporação das Gratificações de Desempenho, nos proventos de aposentadoria pela média aritmética dos pontos concedidos aos servidores no período igual a 60 (sessenta) meses anteriores à data da aposentadoria, e não mais apenas os 50 (cinquenta) pontos como ocorre pela regra atual.

A incorporação da diferença de pontos da regra atual para a nova, será implementada da seguinte forma: um terço da diferença em janeiro de 2017, um terço da diferença em janeiro de 2018 e um terço da diferença em janeiro de 2019.

A medida abrange inclusive os servidores já aposentados abrangidos pelo artigo 3º, 6º e 6º-A, da Emenda Constitucional nº 41, de 2003 e artigo 3º da Emenda Constitucional nº 47/2005.

REAJUSTE E INCORPORAÇÃO DA GACEN

O Acordo firmado estabelece que o valor da GACEN será na mesma data e percentual dos proventos, isto é: 5,5% em agosto de 2016, e 5% em janeiro de 2017.

Outra cláusula importante do Acordo se refere a incorporação da GACEN - Gratificação de Combate e Controle as Endemias, que seguirá a mesma regra da GDPST. Assim, os servidores que exercerem por período igual a 60 (sessenta) meses anteriores ao ato da concessão da aposentadoria, terão direito ao valor integral da GACEN.

Essa incorporação na aposentadoria será feita de maneira progressiva, sendo um terço em janeiro de 2017, um terço em janeiro de 2018 e um terço em janeiro de 2019.

ABONO DE PERMANÊNCIA

O governo já enviou ao Congresso Nacional a PEC (Proposta de Emenda Constitucional) 139/2015, que trata da extinção do Abono de Permanência que é um incentivo para que o servidor que já completou os requisitos necessários para se aposentar continue trabalhando e, como compensação, fica isento da contribuição de 11% do salário referente a contribuição previdenciária.

Estima-se que com o fim do Abono Permanência aproximadamente 100

mil servidores podem decidir se aposentar. Tal situação somada a suspensão de concursos públicos, pode levar o serviço público federal a um verdadeiro colapso.

O Sintsprev/MS já iniciou um trabalho junto a Deputados e Senadores de Mato Grosso do Sul, no sentido de buscar o apoio deste para a derrubada dessa proposta absurda. Se você conhece e tem acesso a algum parlamentar federal, peça para ele votar contra essa proposta.

ALOJAMENTO

O alojamento é para hospedagem dos participantes de reuniões e Assem-bleias do Sindicato e ao atendimento de casos de saúde de filiados e respectivos familiares, ou para casos em que o hóspede não esteja recebendo remuneração para permanecer em Campo Grande - MS, e se dará mediante prévio agendamento com a Secretaria do Sindicato.

DIÁRIAS DE VIAGEM

Ficou definido em reunião da diretoria com que nas viagens a serviço do Sintsprev/MS serão praticados os seguintes valores de ajuda de custo:

✓ Sem almoço, meio período R\$ 30,00, por dia.

✓ Com almoço, sem pernoite R\$ 60,00, por dia.

✓ Com pernoite e almoço R\$ 150,00, por dia.

✓ Para Brasília a hospedagem será na Pousada conveniada com o Sindicato, que pagará ainda ajuda de custo para alimentação de 70,00, por dia.

OBS: NAS VIAGENS PARA BRASÍLIA/DF, O SINDICATO PAGARÁ TAMBÉM UM VALOR TOTAL DE R\$ 100,00 PARA AUXÍLIO DE DESLOCAMENTO/TRANSPORTE.

FUNCIONÁRIOS SINTSPREV-MS

O Sintsprev/MS conta atualmente com cinco funcionárias na capital, todas com carga horária de 06 horas/dia. Além disso, há ainda uma funcionária na Delegacia Sindical de Dourados, com carga horária de 08 horas/dia. A despesa média, já considerando os encargos sociais, o 13º e as férias anuais diluídas, com todas essas funcionárias é de cerca de R\$14.500,00/mês.

PRESTANDO CONTAS PARA RESGATAR A CREDIBILIDADE

DÍVIDAS

Conforme prometido, estamos divulgando a situação financeira em que recebemos o Sindicato em 22/07/2015, quando assumimos a responsabilidade pelas finanças do mesmo.

Cabe destacar que nova Direção do Sindicato já providenciou o cancelamento de todas as linhas de telefone celular que estavam em nome do Sintsprev/MS, deixando apenas a de nº 9999.1353 (Tim) que fica na Secretaria do Sindicato.

De acordo como informações obtidas junto a operadora TIM, ao longo da gestão da Diretoria anterior, foram retirados 44 equipamentos, entre telefones e aparelhos de informática. Até o momento,

apenas sete (7) destes equipamentos foram localizados.

Ressaltamos que os diretores de Finanças da Direção anterior, simplesmente "sumiram" do Sindicato, não prestando contas nem repassando qualquer informação quanto a situação financeira e patrimonial do Sindicato.

Em consequência dessa situação, a atual Direção do Sintsprev/MS está tomando as medidas judiciais cabíveis para que os responsáveis por tais situações prestem contas de seus atos e, se for o caso, sejam condenados a ressarcir os eventuais prejuízos causados ao Sindicato.

PRINCIPAIS DÍVIDAS ENCONTRADAS PELA NOVA GESTÃO	R\$
Combustível - eleição sindicato	1.392,00
Combustível - referente a julho/2015	1.954,00
Combustível - referente a março/2015	2.700,00
Comissão Eleitoral SINTSPREV/MS	1.500,00
Contador - mês 02,03 e 04	2.400,00
Contribuições em atraso com a CUT	25.024,45
Despesas Comissão Eleitoral	1.500,00
Empréstimo contraído junto a CUT em 2012	70.000,00
Empréstimo contraído junto ao SINTSS/MS	4.000,00
Energia Elétrica e água - mês junho/2015	386,09
Funerária	1.250,00
Gráfica	2.200,00
INSS - mês 02, 03, 06 e 07	9.532,67
INSS - parcelamento dívida vencida - mês 06 e 07	1.339,94
INSS - parcelamento dívida anterior	16.561,80
Locação Veículos - eleições SINTSPREV/MS	7.300,00
Locação Veículos -gestão anterior	11.885,00
Mesários/eleições SINTSPREV/MS	4.000,00
Multa Trabalhista - referente ao ano de 2008	1.113,36
Passagens aereas	6.418,07
Telefones Celulares CLARO	35.000,00
Telefones TIM - aparelhos	13.029,29
Telefones Celulares TIM - maio, junho, julho/2015	7.398,98
Telefones Celulares VIVO	6.780,00
Telefones Fixos - abril, maio, junho e julho/2015	6.088,34
TOTAL DA DÍVIDA ATIVA	240.753,99

OBS: As informações acima se referem aos valores da época em que as dívidas foram contraídas, estando, portanto, sujeitas a atualizações

PRESTAÇÃO DE CONTAS - JULHO/2015 (22 À 31/07)	R\$
SALDO BANCÁRIO EM 22/07/2015	3.028,68
RECEITAS PROVENIENTES DE AÇÕES JUDICIAIS	650,00
RECEITA PROVENIENTE DE TRANSFERENCIA DE SALDO BANCÁRIO DA DELEGACIA SINDICAL DE AQUIDAUANA	8.878,25
RECEITA PROVENIENTE DE TRANSFERENCIA DE SALDO BANCÁRIO DA DELEGACIA SINDICAL DE RIO VERDE	32,44
EMPRÉSTIMO JUNTO AO SINTSS/MS	4.000,00
TOTAL DAS DESPESAS PAGAS	15.802,30
SALDO BANCÁRIO EM 31/07/2015	787,07
DESPESAS PAGAS NO PERÍODO 22 A 31/07/2015)	R\$
Combustível	223,02
Despesas com Cartório	765,9
Energia Elétrica e Água - mês junho/2015	386,09
INSS - Parcelas 35 e 36/60 - vencidas no mês 06 e 07/2015	1.339,94
INSS - referente ao mês 02/2015	3.217,06
Limpeza carro Sindicato, estacionamento, hospedagem, faixas de greve	575,00
Pagamento de Mesários/Eleições Sintsprev/MS	4.000,00
Recarga de Toner	415,8
Telefone Fixo GVT (3028.1057) - maio/junho/2015	643,26
Telefone Fixo OI (3331.0042) - abril/ maio/junho/2015	1.437,47
Telefones Celulares - maio e junho/2015	2798,76
TOTAL	15.802,30

PRESTAÇÃO DE CONTAS - AGOSTO/2015	R\$
SALDO BANCÁRIO EM 31/07/2015	787,07
RECEITAS PROVENIENTES DE AÇÕES JUDICIAIS	500,00
RECEITA MENSALIDADES FILIADOS	55.610,86
TOTAL DAS DESPESAS PAGAS NO MÊS	56.891,06
SALDO BANCÁRIO EM 31/08/2015	6,87
DESPESAS PAGAS NO MÊS DE AGOSTO/2015	R\$
Ajuda de Custo Viagens (diretores e delegados)	750,00
Assessoria Informática	1.700,00
Assessoria Jurídica	6.000,00
Auxílio transporte (funcionários)	540,00
Auxílio alimentação (funcionários e comissão eleitoral)	515,00
Cartório certificação digital	482,39
Combustível	383,61
Contador	800,00
CUT	5.004,89
Despesas com Eleição	3.870,00
Diarista	200,00
Encargos sociais	2.740,74
Funcionários	6.101,68
INSS mês 03, 06 e parcela nº 37 parcelamento	6.315,61
Jornalista	500,00
Manutenção Sede (alarme, água, luz)	612,50
Mat. Cozinha	203,60
Mat. Escritório	923,75
Multa trabalhista de 2008	1.013,36
Passagens aéreas	3.347,16
Publicação de Edital	258,66
Recauchutadora	280,00
Repasse Del. Sind. Dourados	4.500,00
Repasse Del. Sind. Três Lagoas	2.074,50
Suprimento de Fundos	21,07
Taxas Bancárias	99,50
Telefones	7.103,04
Troca chaves	540,00
TOTAL	56.891,06

Em 22 de julho de 2015, a Secretaria de Finanças da nova Diretoria Colegiada Estadual - DCE, assumiu junto ao Banco do Brasil o controle pelas contas bancárias vinculadas ao CNPJ nº 00864.280/0001-86, sob responsabilidade do Sintsprev/MS.

Nesta data foi efetuada a alteração das senhas e cartões de assinaturas junto à referida instituição bancária, referentes a conta corrente nº 45.437-0, agência 4211-0. Assim sendo, a Secretaria de Finanças da nova DCE, assume compromisso de prestar contas dos atos financeiros a partir de 22 de julho de 2015. Todos os atos anteriores a tal data são, naturalmente, responsabilidade da Direção anterior.

Importante esclarecer que as

PRESTAÇÃO DE CONTAS - SETEMBRO/2015	R\$
CRÉDITOS	R\$
SALDO BANCÁRIO EM 31/07/2015	6,87
RECEITAS PROVENIENTES DE AÇÕES JUDICIAIS	1.127,00
RECEITA MENSALIDADES FILIADOS	56.663,02
TOTAL DAS DESPESAS PAGAS NO MÊS	57.314,01
Saldo Bancário em 30/09/2015	482,88
DESPESAS PAGAS NO MES DE SETEMBRO	R\$
Manutenção prédio (Água, alarme, luz)	998,32
Ajuda de custo diretores (congresso, plenária e reuniões)	1.350,00
Assessoria Informática	1.700,00
Assessoria Jurídica	6.000,00
Atividades de greve	135,79
Combustível (mês 03, 07 e 08 e eleições)	7.401,20
Contador mês 02, 03, 04 e 08	3.200,00
Correios	82,45
Delegacia Sindical de Aquidauana	1.887,32
Delegacia Sindical de Dourados	4.500,00
Delegacia Sindical de Três Lagoas	500,00
Devolução de mensalidade	139,60
Empréstimo SINTSS	4.000,00
FGTS -Competência 08/2015	511,92
Floricultura (coroa - velório)	250,00
Funcionárias	5.562,74
INSS - mês 08 + parcela 38/60	2.990,60
Jornalista	1.500,00
Locação veículos eleição	7.300,00
Material consumo (café, açúcar, copos, mat. limpeza, etc.)	617,65
Passagens aéreas	1.669,79
Passagens rodoviárias	326,00
Recol. de Contribuição Sindical Funcionários	48,62
Taxas Bancárias	91,75
Telefone Celular - TIM	3.168,46
Telefone Fixo - GVT e OI	1.381,80
TOTAL	57.314,01

Delegacias Sindicais de Corumbá, Dourados e Três Lagoas, possuem CNPJ próprios. Em decorrência, suas contas bancárias estão desvinculadas da Diretoria Colegiada Estadual (DCE).

Já as contas bancárias das Delegacias Sindicais de Rio Verde e de Aquidauana, funcionavam como sendo contas da Diretoria Estadual, pois estas Delegacias não possuem CNPJ próprio. Como medida preventiva, a Secretaria de Finanças da DCE decidiu trabalhar apenas com uma conta bancária, junto ao Banco do Brasil, encerrando as contas que tinha nas cidades de Rio Verde e Aquidauana. Enquanto essas Delegacias Sindicais não tiverem seu próprio CNPJ, a Secretaria de Finanças da DCE, ficará responsável pelo pagamento de suas despesas.

EXAMES MÉDICOS PERIÓDICOS

O Sintsprev/MS entrou com ação judicial requerendo que a Justiça Federal determinasse ao Ministério da Saúde, adoção de providências imediata para a realização dos Exames Médicos Periódicos, previstos na Lei nº 8.112/90, que há muitos anos não vem sendo realizados.

Ao ser citada, a AGU informou que o Ministério da Saúde já está tomando providências para a realização de tais exames, todavia, não estabeleceu o prazo para a sua efetivação.

O Juiz de primeira instância, aceitou os argumentos do Ministério da Saúde e extinguiu a ação sem julgar o mérito da questão, por entender que o fato da Administração afirmar já estar tomando providências é suficiente para o momento, pois as normas que tratam do assunto não estabelecem prazo para que a Administração efetue tais exames.

O Sintsprev/MS está recorrendo a decisão, insistindo no estabelecimento de prazos regulares (periodicidade) para a realização dos exames e do pagamento de indenização por dano moral coletivo à categoria, pela omissão da Administração.

ELEIÇÃO DOS DELEGADOS DE BASE

Neste mês de outubro/2016, estaremos iniciando o processo de eleição dos Delegados Sindicais de Base do Sintsprev/MS. Para tanto, serão realizadas Assembleias nos locais de trabalho que tenham pelo menos cinco (5) servidores, elegendo um (1) Representante para cada 50 servidores.

De acordo com o Estatuto do Sintsprev, para ser eleito como Representante Sindical, é necessário ter pelo menos três (3) meses de filiação ao Sindicato. A figura do Delegado Sindical de Base é de fundamental importância, pois ele constitui o elo de ligação entre a categoria e a direção do Sindicato. É através dele que a Direção toma conhecimento dos problemas enfrentados no dia-a-dia pelos servidores e, por consequência direciona suas ações. É ele também quem organiza e coordena a atuação do Sindicato em cada local de trabalho, representando a Direção do Sindicato.

SINTSPREV/MS SE REÚNE COM CAPESSAÚDE



Considerando o elevado número de reclamações de servidores em relação a precariedade da rede credenciada de médicos e de laboratórios disponibilizada atualmente pela Capesaúde, a Direção do Sintsprev/MS realizou reunião com a Gerencia Regional da Capesesp, para cobrar uma solução eficiente para essa situação.

A solução apontada para melhorar a rede credenciada será a efetivação de um convênio de reciprocidade com a CASSEMS, nos mesmos moldes já existentes com a GEAP. O Gerente Regional da Capesesp, Pedro Paulo de Oliveira, estima que até o final deste ano, todos os detalhes burocráticos do convenio estejam concluídos, possibilitando aos associados residentes no interior do estado a utilização do novo sistema já partir janeiro/2016. Importante ressaltar, porém, que pelo sistema da CASSEMS, o pagamento do valor da contrapartida pelo atendimento é feito no ato da prestação do serviço.

A direção do Sintsprev/MS cobrou ainda a melhoria do serviço de telefonia da Gerencia Regional, pois os associados não conseguem falar com ninguém pelo telefone (67) 3383.4197, sendo informado pelo senhor Pedro Paulo, que a partir de outubro entrará em funcionamento uma nova central telefônica, que possibilitará o descongestionamento da linha telefônica.

O Gerente Regional ressaltou, todavia, que diante de dificuldades para agendar consultas ou exames junto a rede credenciada, os associados não devem ligar para o telefone da Gerencia Regional (3383.4197), mas sim para a central de atendimento (0800.9796191), que buscará uma solução para cada caso e, posteriormente, dará retorno ao associado. Por fim, ficou acertado ainda que a partir de 2016 o Sintsprev/MS e a Capesaúde farão um programação de reuniões conjuntas, para voltar a visitar os servidores em todo o estado.



**PELO EMPENHO, DEDICAÇÃO E DA
EXPERIÊNCIA QUE FAZ A DIFERENÇA E
ENFRENTAM DIFICULDADES DE
RECONHECIMENTO DOS SEUS ESFORÇOS**

curtas

ATO PÚBLICO



Os diretores do SINTSPREV-MS, diversos segmentos progressistas da sociedade civil, centrais sindicais, movimentos sociais e partidos políticos realizaram dia 20 de agosto, na Rua Barão do Rio Branco, o ato público em defesa da democracia. Com cartazes, faixas e distribuição de panfletos criticaram o financiamento privado de campanhas e projeto de terceirização e abordaram a necessidade de ajustes, especialmente quanto a política econômica do país.

SINTSPREV-MS PARTICIPA DO 10º CECUT-MS

Nove representantes do SINTSPREV-MS participaram como delegados do Congresso Estadual da CUT Mato Grosso do Sul foi realizado na cidade de Ponta Porã, durante os dias 27, 28 e 29 de agosto. Estiveram presentes cerca de 250 delegados e delegadas, além de suplentes, observadores e convidada/os. A Plenária Final do 10º CECUT-MS elegeu a nova direção para o mandato de 2015-2019.

O SINTSPREV-MS integra a nova direção da CUT-MS representado por Adiney Matos Moura (Secretária Executiva) e Maria Helena Silva de Faria (Direção-Geral)

ELEIÇÃO SINTSPREV-MS

CHAPA 1 VENCE AS ELEIÇÕES PARA A NOVA DIRETORIA DO SINTSPREV/MS

Por 311 a 62 votos, a Chapa 1 venceu as eleições do Sintsprev/MS, gestão 2015 a 2018, realizada nos dias 09 e 10 de julho. Foram registrados ainda 16 votos nulos e 03 votos em branco, totalizando 392 votantes.

Duas chapas estavam inscritas para concorrer às eleições do Sindicato: a Chapa 1, denominada "Prá Resgatar a Credibilidade" e a Chapa 2, denominada "Construindo a Seguridade Social com Experiencia e Luta»

A apuração dos votos, que ocorreu na sede Sintsprev-MS, teve início às 20h30min do dia 10/07/2015, sendo concluída por volta das 00:30 horas, do dia seguinte. Os trabalhos foram coordenados pelos membros da Comissão Eleitoral, composta por José dos

Santos Brito Filho, Regiene Aparecida A. S. Rozales e Carlos Adriano Rolon.

Participaram também diretamente do processo de apuração dois representantes de cada chapa, sendo que pela Chapa 1, foram Élio Araújo Oliveira e Gaspar Francisco Hickmann enquanto que pela Chapa 2, participaram Athos Aramis Paz e Ednaldo de Assis.

Participaram também como observadores, o Secretário Geral da CUT/MS, Giovano Midon Braga e a jornalista Andreia Cercarioli.

Ao final da apuração foi lavrada a devida Ata, que foi assinada pelos membros da Comissão Eleitoral e pelos representantes das duas chapas.



CAMPANHA DE FILIAÇÃO

Com o objetivo de aumentar o quadro de filiados e estimular a manutenção daqueles já filiados, o Sintsprev-MS está lançando a campanha de filiação. Veja os benefícios e participe!



Em dezembro de 2015, todos os filiados constantes da relação de consignação do mês de novembro/2015, concorrerão aos seguintes prêmios em dinheiro:

1º PRÊMIO
R\$ 1.000,00

2º PRÊMIO
R\$ 700,00

3º PRÊMIO
R\$ 300,00

O sorteio será realizado pela Loteria Federal do dia 23/12/2015, sendo que cada filiado concorrerá com o número de sua matrícula do SIAPE.



"FILIADO PREMIADO"

Em outubro de 2016, em comemoração pelo dia do Servidor Público, todos os filiados que tiverem pelo menos seis (6) meses de contribuição consecutiva, concorrerão aos seguintes prêmios em dinheiro:

1º PRÊMIO
R\$ 2.000,00

2º PRÊMIO
R\$ 1.500,00

3º PRÊMIO
R\$ 1.000,00

4º PRÊMIO
R\$ 500,00

O sorteio será realizado pela Loteria Federal do dia 29/10/2016, sendo que cada filiado concorrerá com o número de sua matrícula do SIAPE.

NOVA FICHA DE FILIAÇÃO

A partir de agora a Ficha de Filiação, denominada Ficha Cadastral, estará disponível no site do Sintsprev/MS e poderá ser preenchida no próprio computador. Assim, depois de digitar as informações nela solicitadas, basta imprimir e assinar a ficha, encaminhando-a para o Sindicato.

A nova Ficha de Cadastro Sindical foi elaborada para ter todas as informações necessárias para as diversas finalidades. Por exemplo: quando o Sindicato for ajuizar alguma ação judicial, bastará consultar a ficha cadastral do associado para saber os dados necessários.

EM 2017, SINTSPREV-MS VAI PAGAR A SUA DECLARAÇÃO DE IMPOSTO DE RENDA

O Sintsprev/MS, colocará a disposição de todos os filiados, com pelo menos um (1) ano de contribuição consecutiva, um Escritório de Contabilidade para fazer a Declaração do Imposto de Renda/Pessoa Física em 2016.

Os custos desta promoção, na capital, serão bancados pela DCE e no interior pelas respectivas Delegacias Sindicais. § 2º - O escritório de contabilidade credenciado pelo Sindicato, prestará o serviço mediante autorização escrita da DCE e/ou Delegacias Sindicais.

TRAGA CINCO NOVOS FILIADOS E GANHE R\$ 100



O associado que apresentar 05 (cinco) fichas de novas filiações simultaneamente ganha um prêmio de R\$ 100,00 (cem reais).

O prêmio será pago quando da efetuação do primeiro desconto em folha de pagamento dos filiados apresentados.

A promoção será válida no período de 14/09 a 04/12/2015